

2021 年度宜春学院部门决算

目 录

第一部分 宜春学院概况

- 一、部门主要职责
- 二、部门基本情况

第二部分 宜春学院 2021 年部门决算表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表
- 七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表
- 八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表
- 十、国有资产占用情况表

第三部分 宜春学院 2021 年部门决算情况说明

- 一、收入决算情况说明
- 二、支出决算情况说明
- 三、财政拨款支出决算情况说明
- 四、一般公共预算基本支出决算情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明
- 六、机关运行经费情况说明
- 七、政府采购支出情况说明
- 八、国有资产占用情况说明
- 九、预算绩效情况说明

第四部分 名词解释

第一部分 宜春学院概况

一、部门主要职能

学校始终坚持立德树人，秉承“厚德、尚能、博学、笃行”校训，践行“地方性、应用性、开放性”办学理念，致力于培养“五有”人才。学校聚焦有特色高水平地方应用型大学办学定位，不断推进内涵式高质量发展，提升学校的办学层次、办学声誉。

学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持立德树人根本任务，坚持为党育人，为国育才，全面贯彻党的教育方针，立足新发展阶段、贯彻新发展理念、融入新发展格局，主动对接国家和区域经济社会发展需求，走创新发展、内涵发展、转型发展、特色发展之路，着力打造事业发展的“升级版”，努力建设为有特色高水平地方应用型大学。

二、部门基本情况

纳入本套部门决算汇编范围的单位共 1 个，包括宜春学院本级。本部门 2021 年年末编制人数 1380 人（不含离退休人员），其中行政编制 0 人，事业编制 1380 人；年末实有人数 1495 人，其中在编人员 1380 人，经费自理人员 112 人，离休人员 3 人；由养老保险基金发放养老金的退休人员 467 人；年末学生人数 19443 人。

第二部分 宜春学院 2021 年度部门决算表

收入支出决算总表

公开表 01

编制单位：宜春学院

2021 年度

金额单位：万元

收入			支出		
项目	行次	决算数	项目(按功能分类)	行次	决算数
栏次		3	栏次		6
一、一般公共预算财政拨款收入	1	48,992.35	一、一般公共服务支出	32	1.00
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	33	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	34	6.70

四、上级补助收入	4	0.00	四、公共安全支出	35	
五、事业收入	5	11,206.70	五、教育支出	36	64,086.65
六、经营收入	6	0.00	六、科学技术支出	37	166.33
七、附属单位上缴收入	7	0.00	七、文化旅游体育与传媒支出	38	
八、其他收入	8	2,355.52	八、社会保障和就业支出	39	309.85
	9		九、卫生健康支出	40	2.38
	10		十、节能环保支出	41	
	11		十一、城乡社区支出	42	
	12		十二、农林水支出	43	10.42
	13		十三、交通运输支出	44	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	
	15		十五、商业服务业等支出	46	
	16		十六、金融支出	47	
	17		十七、援助其他地区支出	48	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	
	19		十九、住房保障支出	50	
	20		二十、粮油物资储备支出	51	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	
	23		二十三、其他支出	54	
	24		二十四、债务还本支出	55	
	25		二十五、债务付息支出	56	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	
本年收入合计	27	62,554.57	本年支出合计		64,583.33
使用非财政拨款结余	28	1,120.77	结余分配		0.00
年初结转和结余	29	1,839.76	年末结转和结余		931.77
	30				
总计	31	65,515.10	总计		65,515.10

备注：本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

收入决算表

公开 02 表

编制单位：宜春学院

2021 年度

金额单位：万元

项目			科目名称	本年收入 合计	财政拨款 收入	上级 补助 收入	事业收入	经营 收入	附属 单位 上缴 收入	其他收 入
支出功能分 类科目编码										
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6	7
			合计	62554.57	48992.35	0.00	11206.70	0.00	0.00	2355.52
201			一般公共服务支出	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20132			组织事务	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2013299			其他组织事务支出	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
203			国防支出	6.70	6.70	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20306			国防动员	6.70	6.70	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2030601			兵役征集	6.70	6.70	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
205			教育支出	62332.31	48770.08	0.00	11206.70	0.00	0.00	2355.52
20502			普通教育	62332.11	48769.88	0.00	11206.70	0.00	0.00	2355.52
2050204			高中教育	231.94	231.94	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2050205			高等教育	61065.50	47503.27	0.00	11206.70	0.00	0.00	2355.52
2050299			其他普通教育支出	1034.67	1034.67	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20599			其他教育支出	0.20	0.20	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2059999			其他教育支出	0.20	0.20	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
206			科学技术支出	46.65	46.65	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20604			技术与开发	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2060499			其他技术与开发支出	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20699			其他科学技术支出	46.65	46.65	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2069999			其他科学技术支出	46.65	46.65	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
208			社会保障和就业支出	167.12	167.12	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20807			就业补助	54.23	54.23	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080701			就业创业服务补贴	6.20	6.20	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080713			促进创业补贴	41.60	41.60	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080799			其他就业补助支出	6.43	6.43	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20808			抚恤	112.89	112.89	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080801			死亡抚恤	112.89	112.89	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
210			卫生健康支出	0.38	0.38	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
21007			计划生育事务	0.38	0.38	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

2100799	其他计划生育事务支出	0.38	0.38	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
213	农林水支出	0.42	0.42	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
21301	农业农村	0.42	0.42	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2130199	其他农业农村支出	0.42	0.42	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

支出决算表

公开 03 表

编制单位：宜春学院

2021 年度

金额单位：万元

项目			科目名称	本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
支出功能分类科目编码									
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6
			合计	64583.33	35043.10	29540.24	0.00	0.00	0.00
201			一般公共服务支出	1.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
20132			组织事务	1.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
2013299			其他组织事务支出	1.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00
203			国防支出	6.70	0.00	6.70	0.00	0.00	0.00
20306			国防动员	6.70	0.00	6.70	0.00	0.00	0.00
2030601			兵役征集	6.70	0.00	6.70	0.00	0.00	0.00
205			教育支出	64086.65	34825.71	29260.94	0.00	0.00	0.00
20502			普通教育	64084.45	34825.71	29258.74	0.00	0.00	0.00
2050204			高中教育	231.94	0.00	231.94	0.00	0.00	0.00
2050205			高等教育	62817.84	34825.71	27992.13	0.00	0.00	0.00
2050299			其他普通教育支出	1034.67	0.00	1034.67	0.00	0.00	0.00

20599	其他教育支出	2.20	0.00	2.20	0.00	0.00	0.00
2059999	其他教育支出	2.20	0.00	2.20	0.00	0.00	0.00
206	科学技术支出	166.33	42.29	124.05	0.00	0.00	0.00
20604	技术与开发	58.29	42.29	16.00	0.00	0.00	0.00
2060499	其他技术与开发支出	58.29	42.29	16.00	0.00	0.00	0.00
20699	其他科学技术支出	108.05	0.00	108.05	0.00	0.00	0.00
2069999	其他科学技术支出	108.05	0.00	108.05	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	309.85	175.10	134.75	0.00	0.00	0.00
20807	就业补助	134.75	0.00	134.75	0.00	0.00	0.00
2080701	就业创业服务补贴	48.20	0.00	48.20	0.00	0.00	0.00
2080713	促进创业补贴	80.12	0.00	80.12	0.00	0.00	0.00
2080799	其他就业补助支出	6.43	0.00	6.43	0.00	0.00	0.00
20808	抚恤	175.10	175.10	0.00	0.00	0.00	0.00
2080801	死亡抚恤	175.10	175.10	0.00	0.00	0.00	0.00
210	卫生健康支出	2.38	0.00	2.38	0.00	0.00	0.00
21007	计划生育事务	2.38	0.00	2.38	0.00	0.00	0.00
2100799	其他计划生育事务支出	2.38	0.00	2.38	0.00	0.00	0.00
213	农林水支出	10.42	0.00	10.42	0.00	0.00	0.00
21301	农业农村	10.42	0.00	10.42	0.00	0.00	0.00
2130199	其他农业农村支出	10.42	0.00	10.42	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

财政拨款收入支出决算总表

公开 04 表

编制单位：宜春学院

2021 年度

金额单位：万元

收 入			支 出					
项 目	行 次	决 算 数	项 目（按功能分类）	行 次	调整预算数	决 算 数		
					小 计	一般公共 预算财政 拨款	政府 性基 金预 算财 政拨 款	国有资 本经 营 预 算财 政拨 款
栏 次		3	栏 次		8	13	14	15
一、一般公共预算财政拨款	1	48992.35	一、一般公共服务支出	33	1.00	1.00	0.00	0.00
二、政府性基金预算财政拨款	2	0.00	二、外交支出	34	0.00	0.00	0.00	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款	3	0.00	三、国防支出	35	6.70	6.70	0.00	0.00
	4		四、公共安全支出	36	0.00	0.00	0.00	0.00
	5		五、教育支出	37	49403.66	49403.66	0.00	0.00
	6		六、科学技术支出	38	166.33	166.33	0.00	0.00
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39	0.00	0.00	0.00	0.00
	8		八、社会保障和就业支出	40	309.85	309.85	0.00	0.00
	9		九、卫生健康支出	41	2.38	2.38	0.00	0.00
	10		十、节能环保支出	42	0.00	0.00	0.00	0.00
	11		十一、城乡社区支出	43	0.00	0.00	0.00	0.00
	12		十二、农林水支出	44	10.42	10.42	0.00	0.00
	13		十三、交通运输支出	45	0.00	0.00	0.00	0.00

	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46	0.00	0.00	0.00	0.00
	15		十五、商业服务业等支出	47	0.00	0.00	0.00	0.00
	16		十六、金融支出	48	0.00	0.00	0.00	0.00
	17		十七、援助其他地区支出	49	0.00	0.00	0.00	0.00
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50	0.00	0.00	0.00	0.00
	19		十九、住房保障支出	51	0.00	0.00	0.00	0.00
	20		二十、粮油物资储备支出	52	0.00	0.00	0.00	0.00
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53	0.00	0.00	0.00	0.00
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54	0.00	0.00	0.00	0.00
	23		二十三、其他支出	55	0.00	0.00	0.00	0.00
	24		二十四、债务还本支出	56	0.00	0.00	0.00	0.00
	25		二十五、债务付息支出	57	0.00	0.00	0.00	0.00
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58	0.00	0.00	0.00	0.00
本年收入合计	27	48992.35	本年支出合计	85	49900.34	49900.34	0.00	0.00
年初财政拨款结转和结余	28	1839.76	年末财政拨款结转和结余	86	931.77	931.77	0.00	0.00
一、一般公共预算财政拨款	29	1839.76		87				
二、政府性基金预算财政拨款	30	0.00		88				
三、国有资本经营预算财政拨款	31	0.00		89				
总计	32	50832.11	总计	90	50832.11	50832.11	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开 05 表

编制单位：宜春学院

2021 年度

金额单位：万元

项目						
支出功能分类科目编码			科目名称	本年支出合计	基本支出	项目支出
类	款	项	栏次	1	2	3
			合计	49900.34	22601.56	27298.78
201			一般公共服务支出	1.00	0.00	1.00
20132			组织事务	1.00	0.00	1.00
2013299			其他组织事务支出	1.00	0.00	1.00
203			国防支出	6.70	0.00	6.70
20306			国防动员	6.70	0.00	6.70
2030601			兵役征集	6.70	0.00	6.70
205			教育支出	49403.66	22384.17	27019.49
20502			普通教育	49401.46	22384.17	27017.29
2050204			高中教育	231.94	0.00	231.94
2050205			高等教育	48134.85	22384.17	25750.68
2050299			其他普通教育支出	1034.67	0.00	1034.67
20599			其他教育支出	2.20	0.00	2.20
2059999			其他教育支出	2.20	0.00	2.20
206			科学技术支出	166.33	42.29	124.05
20604			技术与开发	58.29	42.29	16.00
2060499			其他技术与开发支出	58.29	42.29	16.00
20699			其他科学技术支出	108.05	0.00	108.05
2069999			其他科学技术支出	108.05	0.00	108.05
208			社会保障和就业支出	309.85	175.10	134.75
20807			就业补助	134.75	0.00	134.75
2080701			就业创业服务补贴	48.20	0.00	48.20
2080713			促进创业补贴	80.12	0.00	80.12
2080799			其他就业补助支出	6.43	0.00	6.43
20808			抚恤	175.10	175.10	0.00
2080801			死亡抚恤	175.10	175.10	0.00
210			卫生健康支出	2.38	0.00	2.38
21007			计划生育事务	2.38	0.00	2.38
2100799			其他计划生育事务支出	2.38	0.00	2.38
213			农林水支出	10.42	0.00	10.42
21301			农业农村	10.42	0.00	10.42
2130199			其他农业农村支出	10.42	0.00	10.42

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

一般公共预算财政拨款基本支出决算表

公开 06 表

编制单位：宜春学院

2021 年度

金额单位：万元

人员经费			公用经费					
经济分 类科目 编码	科目名称	金额	经济分 类科目 编码	科目名称	金额	经济分 类科目 编码	科目名称	金额
301	工资福利支出	18891.60	302	商品和服务支出	3095.57	307	债务利息及费用支出	0.00
30101	基本工资	6467.64	30201	办公费	116.39	30701	国内债务付息	0.00
30102	津贴补贴	654.84	30202	印刷费	350.35	30702	国外债务付息	0.00
30103	奖金	2465.88	30203	咨询费	0.96	30703	国内债务发行费用	0.00
30106	伙食补助费	461.67	30204	手续费	1.92	30704	国外债务发行费用	0.00
30107	绩效工资	5072.49	30205	水费	275.14	310	资本性支出	147.03
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	1578.16	30206	电费	403.90	31001	房屋建筑物购建	0.00
30109	职业年金缴费	166.04	30207	邮电费	78.59	31002	办公设备购置	0.00
30110	职工基本医疗保险缴费	841.26	30208	取暖费	0.00	31003	专用设备购置	0.00
30111	公务员医疗补助缴款	0.00	30209	物业管理费	195.73	31005	基础设施建设	0.00
30112	其他社会保障缴费	0.00	30211	差旅费	175.55	31006	大型修缮	0.00
30113	住房公积金	1183.62	30212	因公出国（境）费用	0.00	31007	信息网络及软件购置更新	69.47
30114	医疗费	0.00	30213	维修（护）费	216.38	31008	物资储备	0.00
30199	其他工资福利支出	0.00	30214	租赁费	0.58	31009	土地补偿	0.00
303	对个人和家庭的补助	467.36	30215	会议费	31.53	31010	安置补助	0.00
30301	离休费	40.93	30216	培训费	58.40	310111	地上附着物和青苗补偿	0.00
30302	退休费	290.97	30217	公务接待费	0.00	31012	拆迁补偿	0.00
30303	退职（役）费	0.00	30218	专用材料费	18.20	31013	公务用车购置	0.00
30304	抚恤金	116.53	30224	被装购置费	0.00	31019	其他交通工具购置	0.00
30305	生活补贴	18.71	30225	专用燃料费	0.00	31021	文物和陈列品购置	0.00
30306	救济费	0.00	30226	劳务费	256.81	31022	无形资产购置	0.00
30307	医疗费补助	0.21	30227	委托业务费	6.31	31099	其他资本性支出	77.56

30308	助学金	0.00	30228	工会经费	513.30	312	对企业补助	0.00
30309	奖励金	0.00	30229	福利费	0.00	31201	资本金注入	0.00
30310	个人农业生产补贴	0.00	30231	公务用车运行维护费	12.06	31203	政府投资基金股权投资	0.00
30399	其他对个人和家庭的补助支出	0.00	30239	其他交通费用	44.70	31204	费用补贴	0.00
		0.00	30240	税金及附加费用	31.89	31205	利息补贴	0.00
		0.00	30299	其他商品和服务支出	306.89	31299	其他对企业补助	0.00
		0.00			0.00	399	其他支出	0.00
		0.00			0.00	39906	赠与	0.00
		0.00			0.00	39907	国家赔偿费用支出	0.00
		0.00			0.00	39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	0.00
		0.00			0.00	39999	其他支出	0.00
人员经费合计		19358.96	公用支出合计				3242.60	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

公开 07 表

编制单位：宜春学院

2021 年度

金额单位：万元

项 目 栏 次	行次	预算数	统计数
		1	2
一、“三公”经费支出	1	—	—
（一）支出合计	2	26.00	12.06
1. 因公出国（境）费	3	0.00	0.00
2. 公务用车购置及运行维护费	4	26.00	12.06
（1）公务用车购置费	5	0.00	0.00
（2）公务用车运行维护费	6	26.00	12.06
3. 公务接待费	7	0.00	16.61
（1）国内接待费	8	—	16.61
其中：外事接待费	9	—	0.00
（2）国（境）外接待费	10	—	0.00
（二）相关统计数	11	—	—
1. 因公出国（境）团组数（个）	12	—	0
2. 因公出国（境）人次数（人）	13	—	0
3. 公务用车购置数（辆）	14	—	0

4. 公务用车保有量 (辆)	15	—	5
5. 国内公务接待批次 (个)	16	—	224
其中: 外事接待批次 (个)	17	—	0
6. 国内公务接待人次 (人)	18	—	1,000
其中: 外事接待人次 (人)	19	—	0
7. 国 (境) 外公务接待批次 (个)	20	—	0
8. 国 (境) 外公务接待人次 (人)	21	—	0

注: 预算数为“三公”经费年初预算数, 决算数是包括当年一般公共预算财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开 08 表

编制单位: 宜春学院

2021 年度

金额单位: 万元

项目			年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余	
支出功能分类科目编码		科目名称 (项目名称、方向)			小计	基本支出	项目支出		
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6
			合计						

注: 本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开 09 表

编制单位: 宜春学院

金额单位: 万元

项目			合计	基本支出	项目支出
支出功能分类科目编码		科目名称 (项目名称、方向)			
类	款	项	1	2	3
			合计		

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

说明：当此表数据为空时，即本部门无国有资本经营预算财政拨款支出。

国有资产占用情况表

公开 10 表

编制单位：宜春学院

2021 年度

单位：台、辆、套

项 目	栏次	决算数
一、车辆数合计（辆）	1	5
1. 副部（省）级及以上领导用车	2	0
2. 主要领导干部用车	3	0
3. 机要通信用车	4	2
4. 应急保障用车	5	3
5. 执法执勤用车	6	0
6. 特种专业技术用车	7	0
7. 离退休干部用车	8	0
8. 其他用车	9	0
二、单价 50 万元（含）以上的通用设备（台、套…）	10	28
三、单价 100 万元（含）以上的专用设备（台、套…）	11	7

注：本表反映截止 2021 年 12 月 31 日，部门占用的国有资产情况。

第三部分 宜春学院 2021 年度部门决算情况说明

一、收入决算情况说明

本部门 2021 年度收入总计 64394.34 万元，其中年初结转和结余 1839.76 万元，较 2020 年减少 2262.7 万元，下降 55.15%；本年收入合计 62554.57 万元，较 2020 年减少 19755.62 万元，下降 24%。变化因素为：一是因学生人数增加和增加高层次人才补贴项目，财政拨款较上年增加了 4370.33 万元；二是当年教育事业收入未清算，较上年减少了 1959.21 万元；三是上年度新校

区建设、科研等其他收入减少了 21533.44 万元。

本年收入的具体构成为：财政拨款收入 48992.35 万元，占 78.32%；事业收入 11206.70 万元，占 17.92%；其他收入（含上级补助收入）2355.52 万元，占 3.77%。

二、支出决算情况说明

本部门 2021 年度支出总计 65516.1 万元，其中本年支出合计 64583.33 万元，较 2020 年减少 27138 万元，下降 29.59%，主要原因是：一是学校财力紧张，人员经费较上年度减少 4401.94 万元，二是科研课题经费支出较上年度减少 5072 万元，三是新校区建设相关支出较上年度减少 16156.82 万元。年末结转和结余 931.77 万元，均为财政性资金。主要原因是：结转经费均属项目结转资金，主要为基建项目及上级转移支付项目经费，这些项目经费使用年限超过一个年度，须结转至下一年度继续使用。

本年支出的具体构成为：基本支出 35043.09 万元，占 54.26%；项目支出 29540.24 万元，占 45.74%。

三、财政拨款支出决算情况说明

本单位 2021 年度财政拨款本年支出年初预算数为 50832.11 万元，决算数为 49900.34 万元，完成年初预算的 98%。其中：

教育支出年初预算数为 50335.43 万元，决算数为 49403.66 万元，完成年初预算的 98%，主要原因是：结转经费均属项目结转资金，主要为基建项目及上级转移支付项目经费，这些项目经费使用年限超过一个年度，须结转至下一年度继续使用。

一般公共服务支出年初预算数为 1 万元，决算数为 1 万元，完成预算的 100%。

(三)国防支出年初预算数为 6.7 万元，决算数为 6.7 万元，完成预算的 100%。

(四)科学技术支出年初预算数为 166.33 万元，决算数为 166.33 万元，完成预算的 100%。

(五)社会保障和就业支出年初预算数为 309.85 万元，决算数为 309.85 万元，完成预算的 100%。

(六)卫生健康支出年初预算数为 2.38 万元，决算数为 2.38 万元，完成预算的 100%。

(七)农林水支出年初预算数为 10.42 万元，决算数为 10.42 万元，完成预算的 100%。

四、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

本部门 2021 年度一般公共预算财政拨款基本支出 22601.56 万元，其中：

(一)工资福利支出 18891.60 万元，较 2020 年增加 1655.62 万元，增长 9.61%，主要原因是当年生均拨款较上年度有所增加，工资福利支出较上年使用了更多的财政拨款。当年学校全部工资福利支出（含其他资金）比上年度减少 3844.88 万元。

(二)商品和服务支出 3095.57 万元，较 2020 年增加 1497.47 万元，增长 93.7%，主要原因是生均拨款较上年度有所增加，商品服务支出当年安排财政拨款相应增加。

(三)对个人和家庭补助支出 467.36 万元,较 2020 年减少 258.05 万元,下降 35.57%,主要原因是:学校财力紧张,福利性支出预算减少。

(四)资本性支出 147.03 万元,较 2020 年增加 147.03 万元,主要原因是安排了部分财政资金购买设备及无形资产的开支。

五、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

本单位 2021 年度一般公共预算财政拨款“三公”经费支出年初预算数为 26 万元,决算数为 12.06 万元,完成预算的 46.37%,决算数较 2020 年减少 7.23 万元,下降 37.51%,其中:

(一)因公出国(境)支出年初预算数为 55 万元,决算数为 0.00 万元,与 2020 年决算数持平,主要原因为疫情严格控制职工出国。

(二)公务接待费支出未安排使用一般公共预算财政拨款资金。

(三)公务用车购置及运行维护费支出年初预算数为 26 万元,决算数为 12.06 万元。其中:公务用车购置费预算数为 0 万元,决算数为 0 万元,主要原因为未发生公务车购置支出;公务用车运行维护费支出年初预算数为 26 万元,决算数为 12.06 万元,完成预算的 46.37%,主要原因是:学校严控“三公”经费支出。年末公务用车保有 5 辆。

六、机关运行经费支出情况说明

本部门不属于机关单位或参照公务员法管理的事业单位，所以没有机关运行经费。

七、政府采购支出情况说明

本部门2020年度政府采购支出总额1549.91万元，其中政府采购货物支出324.89万元，政府采购工程支出416.68万元，政府采购服务支出808.37万元。授予中小企业合同金额0万元，占政府采购支出总额的0%，其中，授予小微企业0万元，占政府采购支出总额的0%。

八、国有资产占用情况说明

截止2021年12月31日，本部门共有车辆5辆，机要通信用车2辆、应急保障用车3辆；单位价值50万元以上通用设备28台（套），单位价值100万元以上专用设备7台（套）。

九、预算绩效情况说明

（一）绩效管理工作开展情况

根据预算绩效管理要求，我部门组织对纳入2021年度部门预算范围的二级项目7个全面开展绩效自评，共涉及资金12080.00万元，占项目支出总额的100%。

组织对“购买服务”、“引进人才经费”等3个项目开展了部门评价，涉及一般公共预算支出2240万元，政府性基金预算支出0万元，国有资本预算支出0万元。从评价情况来看，在项目实施过程中，严格按照项目管理要求和经费管理办法，确保项目绩

绩效评价结果总体为优秀，切实使得项目投入取得实效。

组织开展部门整体支出绩效评价，涉及一般公共预算支出49900.34万元，政府性基金预算支出0万元。从评价情况来看，我校对专项资金进行了项目管理，能够做到专款专用，学校制定了内控制度和内部稽核制度，确保项目资金落到实处，产生实效。

（二）部门决算中项目绩效自评情况。

1. 本部门项目绩效目标情况

本部门 2021 年度绩效目标如下：一是不断提升教育教学质量，努力成为区域特色鲜明、优势突出、极具发展潜力的地方应用型大学。二是扎实推进学科专业建设，稳步推进申硕工作和专业建设工作。三是不断加强教师队伍建设，优化整体师资队伍的建设。四是持续提升科研水平，提升国家级、省部级项目数量，核心期刊论文发表数量持续增加。五是稳步推进招生就业工作，全面完成 2021 年招生任务，本科生就业率超过全省本科就业平均水平。

2. 单位自评工作开展情况

本部门按照《宜春市财政局关于开展 2021 年度市直部门预算绩效管理工作考核的通知》（宜财绩〔2022〕1号）文件要求，2021 年度主要预算绩效管理工作开展情况如下：一是抓好绩效目标编制，及时报送绩效目标。年初根据宜春市财政要求编制 2021 年整体支出绩效目标、2018-2020 年人才经费补助项目绩效目标、购买服务专项绩效目标、归还贷款本息绩效目标、科研学科教改等业务支出绩效目标、学生困难及助贷补助绩效目标、引

进人才经费绩效目标、中央、省级生均经费固定补助绩效目标；同时按照要求及时向市财政局报送了绩效目标。二是加强过程监督。我校通过“江西省预算绩效管理信息系统”对所有专项资金进行了重点监控，并按时向市财政局提供了项目绩效监控情况。三是做好绩效评价管理。我校完成了2021年整体支出绩效评价、科研学科教改等业务支出、中央、省级生均经费固定补助、2018-2020年人才经费补助、购买服务专项、归还贷款本息、学生困难及助学贷款、引进人才经费自评工作。

3. 综合评价结论

2021年，本部门在省委省政府、市委市政府和上级教育主管部门的正确领导和大力支持下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神、省第十五次党代会精神，以立德树人为根本，以改革创新为动力，以庆祝党的百年华诞和开展党史学习教育为契机，坚持稳中求进工作总基调，统筹校园安全和学校事业发展，着力深化改革开放创新，紧紧围绕重点领域和关键环节，克难求进，狠抓落实，推动学校各项事业稳步发展。

根据《绩效评价指标体系及评分表》的情况，我校经费使用的产出和效果都为优良。

4. 绩效目标完成情况总体分析

（1）从产出指标分析

教育教学方面，教学计划执行率达99.5%，教学质量评价良好率达88%，教学实验室113个，高质量完成教学任务。目前建立12个省重点研究中心及实验室；通过规划公共资源和高层次

创新人才建设，促进学校特色学科与重点学科建设水平不断提高，教学科研能力不断提升。

师资队伍方面，年末专任教师中具有博士学位人数占比 27.5%，年末专任教师中具有硕士学位及以上人数占比 81%。通过全年的努力，极大改善了我校师资队伍结构，较好地满足了学校创新型人才培养、科学研究、学科建设等需要，进一步提升了办学实力和服务地方经济社会发展的能力与水平。

科研成果方面，全年发表论文 481 篇，发表中文核心期刊、SCI 论文 182 篇，申请专利 118 个，省级科研项目开题数达到 139 项，获国家社科基金 1 项、国家自然科学基金 12 项，其中国家自然科学基金立项数创宜春学院历史记录。

招生就业方面，本科生源质量稳中有进，大多数省份普通文理专业最低录取分均高出省控线 30 分以上，本科生就业率实现 88.19%，就业率超过全省高校平均水平。

(2) 从效果指标分析，生师比控制在规定范围内，实现一定的经济效益，全年发表论文 481 篇，发表中文核心期刊、SCI 论文 182 篇，获国家社科基金 1 项、国家自然科学基金 12 项，有效提升学校的社会影响力，全年派驻数十位科研人员一对一服务地区企业，提供科学技术指导。

(3) 从满意度指标分析，通过随机抽查访问学生、老师的满意度，通过对引进人员绩效评定，基本能够确定学生对教师的满意度达 96%，单位对引进人员的满意度达 100%。

5. 偏离绩效目标的原因和改进措施

(1) 偏离绩效目标的主要原因：①经费供需矛盾问题凸显。随着国家不断提高人民收入水平和学校改革发展财力投入不断加大，学校储备财力所剩无几，收入增长空间有限，部门经费需求和学校事业发展资金需求不断增加，经费供需矛盾问题日益突

出。②作为地方本科性院校，无论是地理区位上，还是福利待遇上，对于人才的吸附作用都处于劣势。③新政府会计制度和财务制度的执行以及绩效评价等财经制度的新要求都对财务人员提出了更高的要求，财务管理的压力越来越大，财务人员队伍建设需进一步加强。

(2) 改进的方向和具体措施：①进一步提高绩效目标责任意识 and 绩效业务水平。需要牢固树立绩效目标意识，保持目标和实际工作的一致性，目标申报要根据实际情况进行，要科学、合理、高效、专业的设置绩效目标。需要加强对专项实施的绩效考核，制定并落实一套行之有效的考核机制，以推动整个项目绩效水平的提升，促进项目绩效目标的实现程度。②进一步完善和提高我校工程实验实训平台、校级实验测试平台、学科实验平台、教学实验平台的装备水平和管理水平，提高学校科研能力和教学质量，将中央专项资金置于学校长远发展的层面，结合自身特色和优势，整合资源，打造实现学校集成发展的大平台。③积极争取各类专项资金，大力压减一般公用经费，日常公用经费和部门经费属于“保运转”经费，在保证学校基本运转职能需要的前提下，不断降低该两项费用的支出比重。

6. 绩效自评结果应用情况

高度重视绩效评价结果的应用工作，积极探索和建立一套与预算管理相结合、多渠道应用评价结果的有效机制，着力提高绩效意识。绩效自评结果将作为年度项目立项和经费支持的重要依据，对绩效自评结果与实际情况出入较大或绩效较差的项目，下一年度项目预算将从紧、从严。同时将年度绩效目标工作在学校官网上进行公开，广泛接受社会监督。会按照财政部门的统一要求，对绩效评价情况予以公开。

项目支出绩效自评表

(2021 年度)

项目名称	购买服务专项							
主管部门	宜春学院			实施单位	宜春学院			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数 A	全年执行数 B	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	1100	1100	1100	10		10	
	其中：当年财政拨款				—		—	
	上年结转资金				—		—	
	其他资金				—		—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	购买专业的物业公司为学校提供物业管理服务，保障学校校园环境卫生干净整洁，公共楼栋安全有序，规避学校用工风险，提高学校物业服务水平与质量。维护学校安全稳定，无安全事故。			江西燕兴物业管理有限公司为学校提供物业管理服务，保障学校校园环境卫生干净整洁，公共楼栋安全有序，规避学校用工风险，提高学校物业服务水平与质量。维护学校安全稳定，无安全事故。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	工作日志及出勤记录率	>=95%	100%	4	4	
			报修完成率	>=98%	99.8%	5	5	
			提供就业岗位	160 个以上	205 人	3	3	
			校园道路、广场保洁天数	全天候保洁达标	巡查中发现有 6 天的道路保洁未在规定时间内完成	3	2.5	因员工身体原因、天气状况、机械故障等因素未及时完成道路保洁；加强物业公司员工、机械设备的日常管理
			水电运行保障率	>=98%	100%	5	5	
		质量指标	水电设施设备完好率	>=98%	98%	5	5	
			服务范围公共楼栋安保	全天候安保服务达到要求，全年无事故	达到预期要求	3	3	
			卫生环境达标率	>=90%	97%	5	5	
			服务范围物业水电维修	维修及时、有记录，报修人员满意	达到预期要求	4	4	

	时效指标	报修处理是否及时	及时	检查中发现有3次超时完成	5	4.5	上课时间段无法及时进入,未能完成维修;加强沟通联系及时完成维修	
		治安、消防及时报告处置	完成巡查等工作,发现问题及时报告	按合同要求完成	3	3		
		安保人员到岗及时率	100%	95%	4	3	零星人员流动大,并存在迟到早退现象,加强督查整改。	
		成本指标	预算资金执行	不超预算额度	未超	9	9	
	效益指标	经济效益指标	环境整洁程度	达标率90%以上	达标率92%	5	5	
			刑事案件发生率	无刑事案件发生	无刑事案件发生	4	4	
		生态效益指标	提升、美化、亮化学校办学环境,提高服务师生水平	环境整洁卫生,服务水平稳步上升	环境整洁卫生,服务水平稳步上升	4	4	
			防尘措施	减少灰尘,保护环境	完成	3	3	
		可持续影响指标	保持生态平衡	不得使用禁用清洁剂、药品	达到要求	3	3	
			提升校园环境品质	按要求实施灭鼠、不焚烧垃圾	达到要求	3	3	
		满意度指标	服务对象满意度指标	师生满意度	>=85%	89%	5	5
	社会满意度			>=85%	90%	5	5	
	总分					100	98	

项目支出绩效自评表

(2021年度)

项目名称	引进人才经费						
主管部门	宜春学院			实施单位	宜春学院		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数 A	全年执行数 B	分值	执行率	得分
	年度资金总额	590	590	590	10	100%	10
	其中:当年财政拨款	590	590	590	—		—
	上年结转资金				—		—
	其他资金				—		—

年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	通过项目资助, 引进或培养一定数量的、学校急需的、高层次、高水平、创新型人才, 提高师资队伍数量、改善师资结构, 为学校“双一流”建设、服务地方经济发展提供人才支撑。				通过项目资助, 引进或培养一定数量的、学校急需的、高层次、高水平、创新型人才, 提高师资队伍数量、改善师资结构, 为学校“双一流”建设、服务地方经济发展提供人才支撑。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	引进培养博士学位人才数	>=25名	11人	5	2	学校因引进待遇不高、吸引不强。调整引进政策
			发表论文篇数	>=200	481篇	5	5	
			申请专利个数(个)	>=100个	118个	5	5	
			近三年参加国内外访学研修人数	30人以上	55人	5	5	
		质量指标	发表中文核心期刊、SCI论文篇数(篇)	>=100篇	182篇	5	5	
			省级科研项目开题数(个)	>=100个	139个	5	5	
			引进人才与岗位需求一致性	95%以上	100%	5	5	
			教学质量评价良好率	85%以上	88%	5	5	
		时效指标	人才引进及时性	100%	90%	6	4	
		成本指标	在经费预算范围内完成	不超出预算	未超	6	6	
	效益指标	经济效益指标	对教学工作贡献	满足教学	满足教学	5	5	
			对科研工作贡献	有提升	有提升	5	5	
		社会效益指标	提高教学质量	100%	100%	5	5	
			改善科研条件	100%	100%	5	5	
可持续影响指标		学校服务社会能力	有促进	有促进	5	5		
		学校办学实力	有提升	有提升	5	5		
满意度指标	服务对象满意度指标	学生满意度	80%以上	98.6%	8	8		
总分						100	95	

(三) 部门评价项目绩效评价情况。

宜春学院引进人才经费项目支出绩效评价报告

一、基本情况

（一）项目概况

宜春学院是宜春市目前唯一的一所全日制公办本科院校。学校近年来获批为服务国家特殊需求项目——学士学位授予单位开展培养硕士专业学位研究生试点工作单位，江西省首批十所转型发展试点高校之一。现有本科专业 69 个，其中，国家特色专业 2 个，省一流专业建设点 7 个，省特色专业 8 个；国家“卓越人才教育培养计划”专业 2 个，省“卓越人才教育培养计划”试点专业 5 个；国家综合改革试点专业 1 个，省综合改革试点专业 4 个。有专业学位硕士点 1 个。有博士后科研工作站 1 个，院士工作站 2 个。有省重点实验室（研究中心）5 个、省高校重点实验室（工程中心、重点基地）6 个、省文化艺术科学重点研究基地 1 个、省 2011 协同创新中心 1 个、省非物质文化遗产研究基地 1 个。

学校近几年面临着“双一流”建设、硕士点授予单位的申请、本科教学水平审核性评估等发展的机遇与挑战。学校现有人才还远远不能满足学校现在和今后近几年事业发展的需要，急需引进和培养高层次创新人才来满足教学、科研和学科建设等事业的需要。拟通过本项目资助，引进或培养学校急需人才。项目资助经费，主要弥补学校相关经费的不足，主要用于人才引进时，给予人才购房补贴安家费（安家费），引进后进修培养费、开展科学研究的启动经费（含办公设备、调研、差旅等）以及引进过程中的工作经费。

2021年引进人才项目财政资金预算550万元，资金全部按时到位。当年共引进博士11名，近三年参加国内外访学研修55人，加强师资队伍建设。教学科研项目申请数量大幅增加，发表论文481篇，较上年提高14.5%，其中中文核心期刊、SCI论文182篇。当年申请专利118个，省级科研项目开题139个。

（二）项目绩效目标。包括总体目标和阶段性目标。

项目绩效总体目标是通过项目经费资助和学校其他经费投入，持续加大博士等高层次人才引进，加强教师的在职培训与进修，进一步夯实师资人才队伍数量基础，提升师资人才队伍素质水平，达到申硕的师资队伍条件要求，满足学校学科专业、教学科研、社会服务的人才需要。在项目实施过程中，严格按照项目管理要求和经费管理办法，确保项目绩效评价结果总体为优秀，切实使得项目投入取得实效。

项目绩效阶段目标通过项目年度投入，严格按照项目申报要求和绩效评价要求，推进项目实施过程，每年引进或培养一定数量的学校急需的博士研究生，选送了一批教师外出访学、进修、培训，通过全年的努力，逐步改善了我校师资队伍结构与素质。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

绩效评价目的主要落实财监〔2020〕3号、赣财绩〔2020〕2号和宜春市财政局关于“预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评价结果有反馈、反馈结果有要求”精神，贯彻“谁干事、谁花钱、谁负责”的管理理念，推进项目顺利实施，

确保项目投入有实效。

绩效评价对象为宜春学院 2021 年引进人才经费项目。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

本项目绩效评价遵循了科学规范、公正公开、分级分类和绩效相关的原则，采取了经济效益、社会效益和生态效益相结合的原则。在评价过程严格遵循既定程序，科学可行，又根据评价对象（高校人才引进项目）特点分类组织实施，支出与其产出之间有紧密相关关系。评价结果客观公正，可以接受社会公开监督。体现了对财政支出的经济性、效率性和效益性进行客观、公正的评价。

评价指标体系（具体绩效评价结果见附表）。

评价方法是采取项目实施部门自评和组织专家进行复评相结合的方式。

（三）绩效评价工作过程。

绩效评价工作学校高度重视，组织了相关部门，研究制订项目绩效评价的指标体系，收集整理相关佐证材料，组织校内专家对照评价指标体系和项目实施的情况进行评价，并出具评价初步报告，评价初步报告由学校财经工作领导小组审核后，报学校研究审定。

三、综合评价情况及评价结论

根据绩效评价体系，围绕“决策、过程、产出、效益”四个方面，对引进人才项目经费绩效进行客观、公正、科学的评价。项目实施以来，决策科学、论证充分、绩效目标合理、资金预算

分配科学；经费管理规范，资金到位率、执行率高，资金使用合规，管理制度健全并且执行有效；学校人才数量不断夯实，参加各类进修培训人数和科研课题数量不断增加，通过项目资助，学校师资队伍整体素质得到提高，教学科研水平逐年上升，社会服务能力不断加强，学校各类排名持续向前，社会影响力不断增加，师生员工的满意率一直保持在高位。

经组织专家评价，宜春学院引进人才经费绩效评价为优秀（具体评价量分见附表）。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

1. 立项依据充分。人才是第一资源，党和国家都非常重视人才，人才队伍建设好坏关系学校生存和发展，所以引进人才项目既符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策，也符合教育发展规划和政策要求；与高校职责范围相符，属于高校履职所需；我校系公立本科院校，属于全额财政拨款单位，整个支出纳入公共财政支持范围，符合中央、地方事权支出责任划分原则；引进人才项目由学校人事处负责，不属同类项目或重复项。

2. 立项程序规范。本项按照财政规定的程序申请设立；审批文件、材料符合相关要求；事前已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策，学校通过协议约束双方权责，不存在任何风险。

3. 绩效目标合理性。根据市财政要求，制订了项目绩效目标，并开展了评价；项目绩效目标与实际工作内容具有相关性；

项目预期产出效益和效果符合学校正常的业绩水平。

4. 绩效指标明确。项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；并且通过清晰、可衡量的指标值予以体现，具有可操作性。

5. 预算编制科学。预算编制经过了科学论证，反复沟通，并经过学校经费预算程序进行确立；预算内容均是围绕人才引进及相关后续的培养等工作进行，与项目内容相匹配；预算额度参考人才市场的行情和学校多年工作实际进行合理测算；预算确定的项目投资额或资金量与工作任务也很匹配。

6. 资金分配合理。预算资金分配依据引进数量和学校其他配套资金安排通盘考虑，确保了预算的执行率，整个项目资金分配额度合理，与学校实际相适应。

（二）项目过程情况。

1. 资金管理规范。资金到位率和预算执行率均 100%。资金使用符合国家财经法规和财务管理制度，学校专门有科研经费管理办法、进修管理办法、宜春学院差旅经费等有关专项资金管理办法的规定，资金的拨付有完整的审批程序和手续，符合项目预算批复或合同规定的用途，不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。

2. 组织实施保障。管理制度健全，已制定或具有相应的财务和业务管理制度；财务和业务管理制度合法、合规、完整。遵守相关法律法规和相关管理规定；项目调整及支出调整手续完备；相关协议、合同等资料齐全并及时归档；项目实施的人员等条件落实到位。

（三）项目产出情况。

1. 产出数量。通过项目资助，当年共引进博士 11 名，因学校引进待遇不高，吸引不强，未能完成年度目标。全年新增社会科学类研究论文 481 篇，申请专利 118 个，远超预期目标值。近三年参加国内外访学研修 55 人，师资队伍建设进一步提升。

2. 产出质量。引进的人才与岗位要求一致性达 100%，教学质量评价良好率 88%。当年立项的省级以上科研课题 139 项，发表中文核心期刊、SCI 论文 182 篇，科研课题数量不断增加。

3. 产出时效。人才引进及时性 90%，因学校引进待遇不高，吸引不强，人才引进工作进度放缓。

4. 产出成本。根据学校人才需求和人才市场变化制定引进人才相关待遇，在经费预算范围内完成相关工作。

（四）项目效益情况。

1. 对师资队伍的贡献。学校生师比 12.5:1，较 2020 年显著降低，专业教师中具有博士学位占比提高 0.5%，较上一年略有提高。

2. 对教学科研的贡献。目前按教学计划课程的正常开设课率 100%，除少数紧缺专业少数课程和医学临床实践教学外，其他课程全部是由本校教师开设。科研成果在质量和数量上很大提高。

3. 对社会的贡献。通过引进人才，提高硕士、博士教师占比，学校办学实力和服务社会能力显著提升，

4. 满意度。师生对引进人才都很满意，在每年度学生对教师

的教学质量评价中，评价结果在优良的为 98.6%；引进人员都能顺利通过试用期考核，正常转正定级，教职工年度的年度考核结果。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

（一）主要经验及做法

1.实行分项管理，保证资金专款专用。全部的资金实行了分项分级管理，制订了相关制度，保证了资金专款专用。其中新引进人才安家费（购房补贴）、学位津贴（生活补贴）全部根据当年的引才政策、签订的协议约定进行支付，不用年限支取安家费（购房补贴）的还需提供本人的购房合同。科研启动经费除进行总量控制之外，还必须按照学校科研项目经费管理办法执行。教师外出进修培训经费按学校进修培训管理规定执行。

2.实施目标管理。建立了教学院、职能部门专项资金项目建设责任制。将专项资金项目建设的职责和目标任务落实和分解到职能部门，并严格按财政部下达的专项资金管理办法对建设项目进行绩效考核和跟踪问效，提高专项资金项目效率。

3.健全监督机制。严格按照上级要求和规范程序进行操作，建立了资金管理制度，严格资金管理，做到专款专用；实行审计监察制度，进一步严格年度预算与决算制度、政府采购制度等。

（二）主要问题及原因分析

1.人才经费供需矛盾问题凸显。近三年来，为满足学校申硕要求，人才经费需求不断增加，人才经费供需矛盾问题日益突出。

2.教职工收入持续下降。作为地方本科性院校，无论是地理区位上，还是福利待遇上，对于人才的吸附作用都处于劣势，随着国家不断提高人民收入水平和学校改革发展财力投入不断加大，学校储备财力所剩无几，收入增长空间有限，长此以往，必将造成人才流失，甚至带来其他不稳定因素，学校事业发展面临巨大挑战。

六、有关建议

在生均拨款之外设立人才专项经费。根据本科专业建设国家标准、申报硕士授权单位、高质量发展的需要，近五年来学校在人才引进方面投入大量资金。目前，申硕任务尚未完成，引进、稳定高层次高水平人才，并为他们创造干事创业平台，促进学校高质量发展等工作将持续发力。宜春学院作为宜春市的人才高地，积极参与了宜春市经济社会的发展与建设，希望宜春市进一步加大对宜春学院人才引进与培养的扶持力度。为此，建议在生均拨款之外设立人才专项经费。

七、其他需要说明的问题

无。

第四部分 名词解释

1. “支出明细表”中“其他工资福利支出”的具体是由非在编职工工资及临时工工资等构成。

2. “支出明细表”中“其他对个人和家庭的补助”主要为当年引进博士高层次人才的安家费等构成。

3. “三公”经费：上述三公经费支出是指财政性资金安排的“三公”支出。本单位 2021 年度“三公”经费全口径（包含财政拨款和其他资金）支出年初预算数为 141 万元，决算数为 28.66 万元，完成预算的 20.33%，决算数较上年增加 48.57%，其中：因公出国（境）支出年初预算数为 55.00 万元，未发生该项经费支出。公务接待费支出年初预算数为 60 万元，决算数为 16.61 万元，完成预算的 27.68%，全年国内公务接待批次 224 次，国内公务接待人次 1000 人。公务用车购置及运行维护费预算数为 26 万元，支出 12.06 万元，完成预算的 29.10%，全部为公务用车运行维护费。

4. 机关运行经费支出：指用一般公共预算财政拨款安排的为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公费、印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

5. 上年结转结余：指以前年度尚未完成，结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金。